



licra
Genève

RAPPORT D'ACTIVITÉ 2021

LICRA-GENÈVE

Bilan d'activité 2021

GOUVERNANCE 2021

PRÉSIDENT.E.S D'HONNEUR

Mme Ruth DREIFUSS
M. Philippe NORDMANN

MEMBRE D'HONNEUR

Mme Jeanne BLANCHET

CO-PRÉSIDENT.E. S

Mme Sophie COURVOISIER
M. Manuel TORNARE

MEMBRES ÉLUS

M. Gabriel BARRILLIER
M. Michaël BITTON
Mme Anne CARRON

Mme Laurence FEHLMANN-RIELLE
M. Thomas GROSSO
Mme Romaine JEAN
Mme Albana KRASNIQI
Mme Simone de MONTMOLIN
M. Yann POPPER

Mme Ilana FAYON, Membre associée (Israël)
Mme Yaël HAYAT, Conseillère juridique
M. M. Jérôme BERTHOUD, Conseiller sportif
M. Philippe AEGERTER, Trésorier

RÉVISEUR AUX COMPTES :

A. Gauthier, société fiduciaire S.A.

SOUTIENS ET PARTENAIRES

- La Licra-Genève est soutenue par :
 - La Ville de Genève (département des finances) au titre d'une subvention nominale
 - Les communes de Bernex, Onex, Carouge, Collonge-Bellerive, Satigny, Perly-Certoux, Grand-Saconnex, Meinier.

- Les projets de la Licra-Genève son aidés par :
 - La Fondation Hans-Wilsdorf

- Partenaires associatifs
 - SPORTIGenève
 - Centre Ecoute contre le racisme

CONTEXTE

Couleur de peau, origine, langue, religion ou style de vie : des femmes et des hommes sont discriminés du fait de ces traits caractéristiques. Le racisme fait partie de notre quotidien, même si on ne le reconnaît pas toujours. A l'ère des réseaux sociaux, la problématique prend une nouvelle dimension. Les jeunes sont les plus frappés.

Les discriminations raciales touchent toujours plus de jeunes en Suisse. Ainsi, 40% des personnes de 15 à 24 ans estiment avoir été discriminées ces cinq dernières années, révèle le dernier rapport du Service de lutte contre le racisme. La pandémie de Covid-19 a attisé le racisme et les discours de haine.

Au total, 32% de la population affirme avoir subi une forme de discrimination ou de violence au cours des derniers cinq ans. Le nombre des discriminations signalées est en hausse au sein des jeunes générations. Il a augmenté de deux points de pourcentage chez les 15-24 ans et de 5 points, à 39%, chez les 25 à 39 ans.

L'augmentation est encore plus significative chez les 40 à 54 ans, où le taux est passé à 30% (+6%), indique mardi le Service de lutte contre le racisme.

Les discriminations ont lieu dans tous les domaines de la vie courante. Mais celles liées au monde du travail, comme la recherche d'emploi et le quotidien professionnel, arrivent en tête de liste. Viennent ensuite, avec une légère tendance à la hausse, le logement et l'école. Les propos racistes et les inégalités de traitement sont les plus fréquents. Les actes de violence physique sont plutôt rares.

Le racisme et les discours de haine se répandent surtout à travers internet et les médias sociaux. Les théories conspirationnistes, notamment antisémites, prolifèrent depuis le début de la pandémie de Covid-19, note le Service de lutte contre le racisme. La crise actuelle a fait ressurgir, en Suisse aussi, des fractures sociales et les inégalités révélées par le mouvement "Black Lives Matter".

A noter toutefois que les voix de ceux qui défendent l'égalité et les droits fondamentaux se font aussi plus fortes. La majorité de la population (58%) perçoit le racisme comme un problème de société à prendre au sérieux. Près d'une personne sur trois estime en outre qu'il faut en faire davantage pour le contrer, selon le rapport.

Les mesures contre les discriminations n'en sont qu'à leur début. La protection contre la discrimination et la diversité ne sont pas encore systématiquement prises en compte dans toutes les activités, dans tous les domaines de vie et à tous les niveaux de l'administration, relève le Service de lutte contre le racisme tout en constatant un manque d'orientation stratégique et de moyens financiers.

L'Etat et la société civile, les internautes et les opérateurs de plateformes doivent travailler ensemble pour trouver des moyens de créer un environnement numérique sûr, exempt de discrimination et de racisme, tout en garantissant la liberté d'expression, conclut-il.

LICRA-GENÈVE

Bilan d'activité 2021

Fondée en 1971, la Licra-Genève est la plus ancienne association antiraciste de Suisse. Héritière d'une tradition humaniste, apolitique et laïque, elle est en première ligne dans tous les combats contre la haine. Elle intervient dans plusieurs domaines de la vie publique.

ÉCOLES

Licra-Genève mène une réflexion générale sur la formation citoyenne qui repose sur l'enseignement de la tolérance et sur la prise de conscience des dangers du racisme et de sa banalisation.

ACTIVITÉ AUTOUR DU LIVRE

« DES VOIX CONTRE LE RACISME : UNE VOIE VERS LA PÉDAGOGIE ANTIRACISTE »

- **Suivi éditorial**
Le début de l'année a été consacré au suivi éditorial du livre et à la correction de la maquette.
- **Diffusion**
La promotion du livre a consisté dans l'envoi postal de plus de 120 exemplaires gratuits. 250 exemplaires ont été commandés par le DIP. Dépôt dans 12 librairies sises dans les cantons de Genève, Vaud, Neuchâtel et du Valais. Le livre a été envoyé dans des librairies universitaires ainsi qu'à la bibliothèque nationale.
- **Presse**
Un article a été publié dans la Tribune de Genève, un autre dans la revue de la HEP Vaud et un troisième rédigé pour publication dans le numéro consacré au racisme de la revue « Actions sociales ».
- **Rencontre**
Une soirée a été organisée au Rameau d'Or à Genève en compagnie de Moira Laffranchini Ngoenha et de Manuel Tornare. Un suivi est également fait sur la page FB de la Licra-Genève.
- **Professionnel**
L'ouvrage a aussi été présenté dans le canton de Vaud à la direction de l'enseignement secondaire II, aux responsables PPLS et aux responsables du matériel scolaire du canton. L'évaluation, demandée par ces derniers à quelques enseignant.e.s, est en cours. Une demande a été déposée à éducation21, afin que le livre fasse partie des ouvrages recommandés sur leur site en septembre ; l'évaluation y est en cours également.

ACTIVITÉS AUTOUR DE LA RÉALISATION DES FICHES PÉDAGOGIQUES

- **Avec les étudiant de la HEP VAUD**
MME Fumeaux a suivi le travail des étudiant.e.s lors du séminaire d'intégration en participant à une séance en présentiel et trois séances par zoom et ai préparé les documents-guides avec Moira Laffranchini Ngoenha. Le travail des étudiant.e.s a ensuite été complètement repris et mis en forme. Sur le site les séquences pédagogiques totalisent plus de 100 pages. Actuellement, un travail est en cours avec Aurélien Fontanet afin de reprendre ces fiches et de les intégrer dans une présentation graphique professionnelle.

LICRA-GENÈVE

Bilan d'activité 2021

ACTIVITÉS AUTOUR DE LA PUBLICATION DU SECOND OUVRAGE

« DES VOIX AU CŒUR DES INSTITUTIONS : UNE VOIE VERS LA PÉDAGOGIE ANTIRACISTE »

- **Second manuel**

Le travail de rédaction du second ouvrage sera terminé en fin 2021. Il consiste, comme pour le premier volume, dans le recueil et relecture de témoignages, la rédaction de contextualisations thématiques, de la Préface, d'un témoignage, de la traduction d'un texte anglais ainsi que la recherche de documents iconographiques.

- **Recherche de fonds**

Des demandes de fonds ont été déposées à plusieurs fondations : une à la fondation Bloch- Weil, restée sans suite, une à la fondation Wilsdorf, qui nous a octroyé CHF 9'000,- une au SLR, et une dernière à la fondation de la HEP Vaud, actuellement sans réponse.

AUTRES PROJETS PÉDAGOGIQUES

- **Projet court-métrage :**

Rencontre avec Madame Benbrahim Benkais (déléguée de l'intégration) ainsi que la responsable de Visions du Réel à Nyon afin de leur présenter ce projet. Toutes deux se sont déclarées intéressées à soutenir ce projet – financièrement pour le BIE et par une collaboration avec Visions du Réel. J'ai déposé une demande de congé sabbatique au comité paritaire du COSAB dans le canton de Vaud afin de pouvoir éventuellement monter ce projet qui demande un temps considérable et ne peut être réalisé dans le cadre actuel de mon mandat à la Licra. La réponse sera donnée fin février 2022.

- **Projet « chemin des Juifs »**

Plusieurs rencontres ont été menées avec Claire Luchetta afin d'étudier la faisabilité d'un projet en 2022.

- **Projet avec le SEM « Nouveau Nous »**

Un projet de création de jeu a été proposé et discuté avec le responsable. Les projets soutenus correspondent au minimum à un montant de CHF 100'000.- Il y aurait lieu de monter plutôt un projet de réalisation d'une application, ce qui pourrait être réalisé sur le mode de l'application « Fuir la Shoah » sur le thème de la migration.

- **Projet autour des musées**

Ce projet est abandonné car suite à une courte étude, deux étudiantes ont élaboré un projet l'an passé « Musées en poche » qui reprend la même idée.

FORMATIONS PÉDAGOGIQUES

- La formation pédagogique destinée aux enseignant.e.s de Genève selon le catalogue de formation continue a été préparée avec la professeure Laffranchini mais le nombre d'inscriptions a été trop faible pour pouvoir l'ouvrir.
- Une formation a été donnée dans l'établissement de Courrendlin le 26 novembre à deux classes de 10H.
- Une participation à une journée de formation des enseignant.e dans l'établissement de Bussigny (Vaud) est prévue pour le début janvier.

LICRA-GENÈVE

Bilan d'activité 2021

SPORT

Initié par M. Jérôme Berthoud, docteur en sociologie du sport, chargé de projets à l'Institut de hautes études en administration publique, membre fondateur de l'association FLAG21 consultant sport de la Licra-Genève, le projet « Je joue avec » a pour but de rassembler les acteurs du sport afin de réfléchir à de nouveaux moyens de lutter contre le racisme en milieu sportif. En partenariat avec SPORTIGenève.

- Après deux ans de travail et de suivi, grâce à notre partenaire SPORTIGenève, le protocole a été présenté aux autorités cantonales et fédérales. Ce dispositif est maintenant à la disposition des autorités qui vont mettre en œuvre, dès mars 2022, un certain nombre d'actions pour lutter contre le racisme dans le sport et dans le football en particulier.

Mme Sophie Courvoisier

Co-président.e.s

M. Manuel Tornare